

Skupina Ebury Partners

# Politika střetu zájmů.



## 1. Úvod.

Tato politika stanoví identifikaci, dokumentaci a řízení střetů zájmů společnosti Ebury Partners Limited a všech jejích dceřiných společností ("Ebury").

Při běžném podnikání mohou některé zájmy nebo činnosti zaměstnanců zahrnovat významné skutečné a/nebo potenciální konflikty se zájmy nebo činnostmi společnosti Ebury a jejích klientů nebo mohou vyvolávat zdání konfliktu, ačkoli žádný skutečný nebo potenciální konflikt neexistuje.

V rámci našich regulačních povinností jako regulovaného subjektu jsme povinni věnovat náležitou pozornost zájmům každého klienta a spravedlivě předcházet nebo řešit střety zájmů, a to jak mezi naší firmou a našimi klienty, tak mezi klientem a jiným klientem.

V souladu s našimi regulačními požadavky společnost Ebury udržuje a provozuje účinná organizační a administrativní opatření s cílem přijmout veškerá vhodná opatření k identifikaci a prevenci nebo řízení střetů zájmů, které by mohly vzniknout; mezi skupinou Ebury (včetně ředitelů nebo zaměstnanců skupiny Ebury nebo jakéhokoli subjektu a/nebo osoby, která je s nimi přímo nebo nepřímo spojena kontrolou) a jejími klienty; nebo mezi klienty skupiny Ebury (tj. jedním klientem skupiny Ebury a jiným klientem).

Neidentifikace a nevhodné řízení střetů zájmů by mohlo mít za následek nevhodné a/nebo různé nepříznivé důsledky pro naše klienty a společnost Ebury. Je proto nezbytné, aby společnost Ebury měla zavedeny postupy a kontrolní mechanismy pro řízení a zmírnění rizik poškození klienta v důsledku střetu zájmů, který může nastat.

## 2. Cíle.

Společnost Ebury se plně zavazuje k profesionalitě a integritě v podnikání a k tomu, že se všemi klienty bude vždy jednat spravedlivě a důsledně. Snaží se chránit zájmy svých klientů v průběhu poskytování jakýchkoli služeb v souvislosti s jakoukoli obchodní činností prováděnou jménem svých klientů. To je v souladu s obchodními hodnotami při získávání důvěry klientů.

Společnost Ebury se snaží vyvarovat jednání nebo chování, které by mohlo mít nepříznivý dopad na kteréhokoli klienta v důsledku střetu zájmů. Tyto zásady popisují, jak je důležité pochopit, jaké střety zájmů by mohly vzniknout, a jak lze ve společnosti Ebury odpovídajícím způsobem řídit jakékoli stávající a/nebo potenciální střety zájmů.

V rámci svých regulačních povinností podnikne společnost Ebury všechny vhodné kroky k identifikaci a prevenci nebo řízení střetů zájmů, a to:

1. identifikace a prevence všech možných okolností, které mohou vést ke střetu zájmů a které představují riziko poškození zájmů klientů;
2. zavedení a udržování vhodných mechanismů a systémů pro zvládání těchto konfliktů a
3. neustálé udržování systémů ve snaze zabránit skutečnému poškození zájmů klientů v důsledku zjištěných konfliktů.

## 3. Co je to střet zájmů?

"Střet zájmů" je situace, kdy jedna nebo více osob nebo subjektů má konkurenční

zájem(y). To znamená, že jeden zájem je na úkor druhého. Střety zájmů se dělí na jeden ze tří typů: obchodní, osobní nebo mezi klienty.

Okolnosti, které by měly být považovány za střet zájmů, zahrnují případy, kdy:

- dochází ke střetu zájmů skupiny Ebury (nebo subjektu či fyzické osoby s ní spojené);
- Ebury nebo samostatných subjektů v rámci skupiny) a povinnost, kterou má Ebury vůči klientovi, nebo
- dochází ke střetu zájmů dvou nebo více klientů skupiny Ebury, vůči nimž má Ebury v každém případě fiduciární povinnost.

## 4. Identifikace a řízení střetů zájmů.

Při identifikaci typů konfliktů, které vznikají nebo mohou vzniknout, společnost Ebury posoudí, zda má naše společnost, některá z našich přidružených společností nebo jiný klient zájem na výsledku služby poskytované klientovi, který je odlišný od zájmu klienta v tom smyslu, že výsledek může být potenciálně ovlivněn v neprospěch klienta. Společnost Ebury vezme v úvahu minimálně to, zda naše firma, někdo spojený s naší firmou nebo jiný klient:

1. pravděpodobně dosáhne finančního zisku nebo se vyhne finanční ztrátě na úkor klienta;
2. má zájem na výsledku služby poskytované klientovi nebo transakce prováděné jménem klienta, který je odlišný od zájmu klienta na tomto výsledku, a
3. má finanční nebo jinou motivaci upřednostňovat zájmy jiného klienta nebo skupiny klientů před zájmy klienta.

Jako součást rámce řízení společnosti Ebury byly zavedeny systémy a vnitřní kontroly, které jsou určeny k identifikaci a řízení potenciálních střetů zájmů, aby se zabránilo poškození zájmů našich klientů. Společnost Ebury je jako firma odpovědná za průběžnou identifikaci a řízení střetů zájmů. Mezi naše vnitřní kontrolní mechanismy patří mimo jiné

- Globální politiku a postupy společnosti Ebury týkající se střetu zájmů jsou povinni dodržovat všichni zaměstnanci společnosti Ebury, včetně členů představenstva, a tým pro dodržování předpisů je odpovědný za zajištění toho, aby všichni zaměstnanci a vyšší vedení byli s touto politikou seznámeni a aby rozuměli svým regulačním povinnostem a odpovědnosti.
- Jsou zavedeny účinné kanály pro eskalaci střetů zájmů na tým pro dodržování předpisů, aby bylo možné střety zájmů náležitě přezkoumat, řídit a řešit.
- Všichni zaměstnanci společnosti Ebury absolvují povinná školení, včetně školení o férovém jednání se zákazníky, střetu zájmů a boji proti úplatkářství a korupci.
- Všichni zaměstnanci společnosti Ebury jsou povinni dodržovat platná pravidla, která vyžadují, aby transakce a ujednání mezi společností Ebury a spřízněnou stranou byly prováděny nezávisle, na principu tržního odstupu, a to při zachování informačních bariér a povinnosti mlčenlivosti za všech okolností.
- Poskytování relevantních, včasných a přesných informací vedení s cílem pomoci při kontrole střetu zájmů.
- Společnost Ebury má zavedeny kontrolní mechanismy, takže v případě, že jednotlivci mají externí obchodní zájmy, je v některých případech vyžadováno hlášení a předchozí schválení. Členové představenstva společnosti Ebury jsou rovněž povinni v souladu se svými povinnostmi oznámit jakýkoli střet zájmů.
- Aby se minimalizovalo riziko konfliktů, přijala společnost Ebury politiku a postup pro dary a pohoštění, které podporují globální politiku společnosti Ebury proti úplatkářství a korupci a jejichž cílem je zajistit, aby nepeněžní výhody byly přiměřené a rozumné.

Všichni zaměstnanci, včetně členů představenstva, jsou povinni hlásit domnělé, možné nebo skutečné střety zájmů prostřednictvím registru střetů zájmů společnosti Ebury. Společnost Ebury vede seznam všech střetů zájmů, které mohou vést ke střetu zájmů, se záznamem kontrolních opatření doporučených k jejich zvládnutí.

## 5. Řízení a zveřejňování konfliktů.

Společnost Ebury se snaží zajistit, aby střet zájmů neměl nepříznivý vliv na zájmy klientů, společnosti, jejích akcionářů nebo jiných zúčastněných stran, a to prostřednictvím identifikace, prevence nebo řízení střetu zájmů. Některé střety zájmů nejsou z hlediska zákona nebo předpisů přípustné a jiné jsou přípustné, pokud má společnost Ebury vhodné prostředky, kterými je řídí. Společnost Ebury může k řízení střetu zájmů využít řadu prostředků (které lze použít jednotlivě nebo v kombinaci)

včetně:

- organizační opatření;
- zásady, postupy, systémy a kontroly;
- zveřejnění, jehož cílem je informovat dotčené strany o střetu zájmů a jeho pravděpodobném dopadu na ně, nebo
- vyhýbání se službě, činnosti nebo záležitosti, které vedou ke střetu zájmů, pokud střetu zájmů nelze účinně zabránit nebo jej zvládnout jinými prostředky.

## 6. Přehled systémů a kontrolních mechanismů skupiny Ebury Group pro řízení některých střetů zájmů.

Společnost Ebury se pokud možno vyhýbá situacím, které by vedly ke střetu zájmů z následujících důvodů:

- osobní finanční zájem;
- rodinní příslušníci nebo blízké osobní vztahy;
- předchozí, současné nebo potenciální budoucí zapojení do činnosti nebo úsilí (ať už ve skupině Ebury nebo externě) a
- různé role a odpovědnosti ve společnosti Ebury Group.

Pokud společnost Ebury po zjištění střetu zájmů nemůže zabránit riziku poškození zájmů klienta, bude postupovat pouze pod dohledem oddělení compliance.

Společnost Ebury zajistí, že v případě, že se střet zájmů nepodaří zvládnout, bude klientovi sděleno, že takové sdělení bude vyžadovat i souhlas klienta s pokračováním vztahu. Zveřejnění, které učiní vůči dotčenému klientovi (dotčeným klientům), bude na trvalém nosiči a bude odpovídat následujícím standardům a budou v něm jasně uvedeny následující skutečnosti:

- obecnou povahu a zdroje střetu zájmů;
- kroky, které společnost Ebury podnikla ke zmírnění rizik poškození zájmů klienta;
- skutečnost, že organizační a administrativní opatření zavedená společností Ebury k předcházení nebo řízení tohoto střetu nejsou dostatečná k tomu, aby s přiměřenou jistotou zajistila, že bude zabráněno riziku poškození zájmů klienta;
- konkrétní popis střetu zájmů;
- vysvětlení rizik, která pro klienta vyplývají ze střetu zájmů, a
- sdělení bude obsahovat dostatečně podrobné informace, aby klient mohl učinit informované rozhodnutí ohledně služby, kterou má společnost Ebury poskytnout a v níž dochází ke střetu zájmů.

Společnost Ebury to chápe a akceptuje:

- zveřejnění střetu zájmů není formou řešení střetu zájmů;
- zveřejňování by mělo být používáno pouze jako krajní opatření přílišné spoléhání se na zveřejňování bez odpovídajícího zvážení, jak lze konflikty vhodně řešit, není přípustné; a
- i v případech zveřejnění bude společnost Ebury nadále udržovat a provozovat účinná organizační a administrativní opatření, aby přijala veškerá vhodná opatření k zabránění tomu, aby střet zájmů nepříznivě ovlivnil zájmy klientů.

## **7. Přezkum politiky střetu zájmů.**

Tato politika bude vyhodnocována a přezkoumávána nejméně jednou ročně. Veškeré nezbytné změny budou podléhat schválení správní radou.

# Ebury

Stodolní 9 702 00 Ostrava, Czech Republic

+420 558 080 074 | [info@ebury.cz](mailto:info@ebury.cz) | [ebury.cz](http://ebury.cz)

Společnost Ebury Partners Belgium NV/SA je regulována National Bank of Belgium (NBB) jako autorizovaná platební instituce podle zákona ze dne 11. března 2018 a je registrována u Crossroads Bank for Enterprises pod číslem 0681.746.187. EBURY a EBURY What Borders? jsou ochrannými známkami.

© Copyright 2009-2022